

CODI ÈTIC

INTRODUCCIÓ

En aquest document es resumeixen els principis ètics en què es fonamenta l'activitat del Grupo Planeta. Conté una descripció de les conductes que s'han de promoure i dels comportaments que cal evitar.

El Codi Ètic constitueix l'instrument normatiu de nivell més alt en l'estructura normativa del Grupo Planeta. Els seus principis es desenvolupen en les polítiques, les normes i els procediments i representa el compromís del Grup amb el compliment de les lleis i els valors ètics que es defensen en aquestes lleis. Tots els nivells del Grupo Planeta han de vetllar per l'aplicació real i efectiva dels principis ètics.

El Grupo Planeta disposa d'una Política de Prevenció i Control orientada a evitar la comissió de delictes en totes les seves empreses. Aquesta política conté una descripció dels elements clau, tant humans com organitzatius i documentals, que les empreses apliquen per evitar que es produeixin infraccions de la llei i, especialment, actes que puguin estar tipificats com a delictes en el Codi Penal.

El Grup estableix un criteri de tolerància zero per a tots els nivells de la seva estructura, tenint en compte que qualsevol nivell de tolerància podria generar incompliments. Tots els nivells del Grupo Planeta tenen l'obligació de comunicar les situacions de risc que es puguin produir, dins o fora d'aquest, d'incompliment de la llei, del Codi Ètic o de les normatives que el desenvolupen i que puguin produir danys o perjudicis a qualsevol persona física o jurídica.

Amb aquest objectiu, el Grupo Planeta disposa d'una Oficina de Bones Pràctiques, gestionada pel Comitè d'Ètica del Grup, al qual es poden dirigir les comunicacions sobre qualsevol classe d'incompliment. El Comitè d'Ètica atén totes les comunicacions que es remeten a l'Oficina de Bones Pràctiques, les quals estan protegides per la màxima confidencialitat.

El Codi Ètic ha de ser acceptat per qualsevol persona que s'integri en l'estructura organitzativa de les empreses del Grupo Planeta com a requisit previ per incorporar-s'hi.

Els proveïdors han de tenir coneixement d'aquest Codi Ètic amb caràcter previ a ser acceptats com a proveïdors del Grup i han de declarar que compleixen les Condicions Generals de Contractació del Grup.

L'incompliment del Codi Ètic o de les polítiques, les normes i els procediments que el desenvolupen constitueix una infracció, la graduació i sanció de la qual es durà a terme d'acord amb allò que s'estableix en el Conveni Col·lectiu al qual pertanyen les empreses.

ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest Codi Ètic és aplicable a totes les empreses del Grupo Planeta, com també a les societats participades sobre les quals el Grup té un control efectiu i a tots els nivells de l'empresa, incloent-hi els òrgans d'administració, els càrrecs directius, els òrgans de control i la totalitat del personal.

PRINCIPIS ÈTICS QUE CONFORMEN EL CODI ÈTIC

El Codi Ètic, que conforma la cultura del Grupo Planeta, es basa en els principis següents:

- Protecció de drets laborals
- Protecció de la igualtat
- Protecció de la intimitat
- Protecció del mercat i els consumidors i protecció de la salut pública
- Respecte a la propietat intel·lectual i industrial
- Protecció de la seguretat informàtica
- Compliment de les obligacions legals (Hisenda Pública i Seguretat Social) i prevenció del blanqueig de capitals
- Prevenció de la corrupció
- Protecció de la seguretat i la higiene en el treball
- Protecció del medi ambient i la seguretat col·lectiva
- Protecció de l'ordre urbanístic

DRETS LABORALS

A les empreses del Grupo Planeta no s'han d'imposar en cap cas condicions laborals que perjudiquin, suprimeixin o restringeixin els drets que el personal laboral té reconeguts per disposicions legals, convenis col·lectius o contractes individuals.

L'empresa respecta la llibertat sindical i el dret de vaga del personal laboral.

En els processos de selecció de personal s'ha d'utilitzar una metodologia que garanteixi la veracitat de les ofertes de treball i no s'han d'oferir en cap cas condicions de treball enganyoses o falses.

S'han de garantir així mateix la intimitat i la dignitat de les persones que opten a un lloc de treball, tant en les verificacions de les referències ofertes directament o a través de xarxes socials i antics ocupadors com en el tractament de les dades corresponents al seu currículum.

DRET D'IGUALTAT

A les empreses del Grupo Planeta, les relacions de treball estan basades en els principis de respecte mutu i igualtat.

No s'admet cap mena de discriminació contra cap persona per raó de la seva ideologia, religió o creences, idioma, pertinença a una ètnia, raça o nació, sexe, orientació sexual, situació familiar, malaltia o minusvalidesa, ni pel fet d'ostentar la representació legal o sindical dels treballadors.

DRET A LA INTIMITAT

El Grupo Planeta respecta i protegeix la intimitat de les persones que, en les seves relacions amb aquest, li facilitin les seves dades personals o informació de caràcter reservat i estén aquesta protecció al personal laboral, els clients i les persones col·laboradores.

Les empreses del Grup controlen els canals a través dels quals s'obtenen dades de caràcter personal i s'asseguren que es compleixen tots els requisits necessaris per al compliment de la normativa aplicable.

Les dades es conserven amb les mesures de seguretat que corresponen a la seva naturalesa.

MERCAT, CONSUMIDORS I SALUT PÚBLICA

El Grupo Planeta basa la seva actuació en el mercat en els principis de la lliure competència i la igualtat d'oportunitats i descarta qualsevol actuació orientada a aconseguir un benefici, aprofitament o avantatge deslleial o il·legítim davant dels clients, proveïdors, competidors i altres actors del mercat.

Amb relació a aquestes activitats, s'ha de prestar especial atenció als comportaments no permesos següents:

- Accedir a dades, informació tècnica de productes o estratègies empresarials d'un competidor a través d'un proveïdor comú, d'un familiar, d'un contacte de confiança o d'una recerca que vagi més enllà de la informació que es pugui considerar pública.
- Fer indicacions o promeses falses a un client o al mercat sobre les qualitats o característiques d'un producte propi o de la competència.
- Difondre rumors en xarxes socials, mitjans de comunicació o directament a clients sobre un competidor, els seus productes i serveis o qualsevol altra empresa.
- Aprofitar la informació reservada a què s'ha accedit amb motiu de la posició que s'ocupa o de la feina que es porta a terme a l'empresa per cedir-la a tercers, vendre-la o utilitzar-la per adquirir o vendre accions, o per a qualsevol altra transacció o negoci.
- Fer qualsevol classe d'actuació deslleial.

PROPIETAT INTEL·LECTUAL I INDUSTRIAL

El Grupo Planeta basa la seva política de creació d'actius immaterials en el foment de la creativitat i la innovació.

NORMATIVA

Grup: GR01_ÉTICA DEL GRUPO
Identificació: NR0101V02
Àmbit d'aplicació: CORPORACIÓ/ PASA LATAM INTERNACIONAL
Dates: Emissió: MAIG 1998 Actualització: DES 2015
Pàgines: 4 / 7

Sense la deguda autorització prèvia no es permet la còpia o la reproducció total o parcial d'actius immaterials de tercers, ni tampoc la transformació o modificació, total o parcial, la importació o la distribució d'aquests actius.

Entren en la categoria d'actius protegits per la propietat intel·lectual els llibres, traduccions, vídeos, obres musicals, tipografies, campanyes publicitàries, eslògans, fullets, catàlegs, escrits, discursos, presentacions, informes, estudis, dibuixos, gràfics, pintures, còmics, projectes, plans, mapes, maquetes, dissenys arquitectònics o d'enginyeria, programes d'ordinador i qualsevol altra obra protegida, encara que no hi apareguin el símbol copyright o la reserva de drets.

Tots els continguts i programes descarregats d'internet han de disposar de l'oportuna llicència del titular dels drets de propietat intel·lectual. Tots els programes instal·lats en ordinadors i dispositius mòbils de l'empresa han de tenir la llicència d'ús corresponent.

Les marques, patents, dissenys industrials, noms de domini i altres actius immaterials protegits per la propietat industrial han de tenir la mateixa protecció.

SEGURETAT INFORMÀTICA

El Grupo Planeta vetlla per la prevenció i el control dels delictes que es poden cometre mitjançant l'ús de les tecnologies de la informació i, especialment, no admet les actuacions següents:

- Accés no autoritzat a sistemes informàtics de competidors, clients o qualsevol altra empresa o organització pública o privada.
- Difusió de virus o programes que puguin produir danys en actius materials o immaterials.
- Atac de denegació de serveis.
- Estafes electròniques i qualsevol classe d'engany basat en l'ús de les tecnologies de la informació o en l'enginyeria social.
- Qualsevol altra classe de danys informàtics, incloent-hi els sabotatges o la simple alteració de les dades o la informació continguda en un sistema informàtic aliè.

El Grup disposa de normes que regulen de forma detallada l'ús dels recursos tecnològics corporatius per part de les persones usuàries, tant internes com externes.

HISENDA PÚBLICA, SEGURETAT SOCIAL I BLANQUEIG DE CAPITALS

El Grupo Planeta compleix puntualment les seves obligacions en matèria fiscal i de Seguretat Social, com també de prevenció del blanqueig de capitals. Els estats financers de les empreses del Grup reflecteixen fidelment la seva situació econòmica.

En tots els nivells del Grup s'ha de vetllar per evitar que qualsevol client o proveïdor utilitzi l'estructura d'aquest per a operacions de blanqueig de capitals. En aquest sentit, no es permet l'adquisició, possessió, utilització o transmissió de béns sabent que tenen origen en una activitat delictiva, ni qualsevol altre acte orientat a ocultar o encobrir l'origen il·lícit dels béns.

CORRUPCIÓ

Corrupció pública i privada, nacional i internacional

El Grupo Planeta basa les seves relacions amb el sector públic i el sector privat, tant en l'àmbit nacional com internacional, en els principis de transparència i igualtat d'oportunitats. Descarta qualsevol actuació orientada a aconseguir un avantatge davant dels competidors, en el mercat o en els contractes públics o privats, que es basi en un acte il·lícit.

En conseqüència, no permet oferir a càrrecs i funcionaris públics o a directius d'empreses privades diners, regals o qualsevol altre benefici econòmic o patrimonial dirigit a obtenir qualsevol classe d'avantatge a favor de l'empresa.

Conflicte d'interès

Tot el personal laboral ha de comunicar qualsevol situació de conflicte d'interessos en què es trobi, entenent com a tal aquella situació en què una acció o decisió empresarial pot estar influïda per un interès particular de la persona o persones de l'empresa que hi participen, o de tercers amb els quals tinguin un vincle personal.

Finançament il·legal de partits polítics

El Grupo Planeta no permet cap actuació que pugui derivar en el finançament il·legal de partits polítics. Si escau, pot tenir relació amb partits polítics en el marc d'allò que estableix l'ordenament jurídic dels països en els quals actua i complint en tot moment les lleis nacionals en matèria de finançament de partits polítics.

SEGURETAT EN EL TREBALL

Tots els treballs que es desenvolupin a les empreses del Grupo Planeta han de complir les condicions de seguretat exigides per la normativa de prevenció de riscos laborals.

El Grup té establertes les mesures de seguretat exigides per la llei i el personal laboral està obligat a respectar-les.

MEDI AMBIENT I SEGURETAT COL·LECTIVA

Les empreses del Grupo Planeta, de manera directa o indirecta a través dels seus proveïdors, han de desenvolupar la seva activitat tenint sempre en compte el respecte a l'entorn natural, el consum mínim de recursos i el control de l'impacte mediambiental, especialment en matèria d'abocaments, emissions, sorolls, vibracions, residus, gasos destructors de la capa d'ozó i qualsevol altra amenaça mediambiental.

NORMATIVA

Grup: GR01_ÉTICA DEL GRUPO
Identificació: NR0101V02
Àmbit d'aplicació: CORPORACIÓ/ PASA LATAM INTERNACIONAL
Dates: Emissió: MAIG 1998 Actualització: DES 2015
Pàgines: 7 / 7

ORDRE URBANÍSTIC

El Grupo Planeta basa la gestió dels seus immobles, les operacions immobiliàries i les iniciatives de construcció, edificació i urbanització en el respecte de l'ordre urbanístic i de les normatives de les diverses administracions que el regulen.

CONSULTES I NOTIFICACIONS

L'incompliment del Codi Ètic pot posar en risc la reputació del Grup, com també el desenvolupament de les seves activitats.

Tots els nivells de l'organització tenen l'obligació de comunicar les situacions de risc que es puguin produir dins o fora del Grup en relació amb incompliments de la llei, del Codi Ètic o de les normatives que el desenvolupen.

El Grupo Planeta posa a disposició dels seus empleats l'Oficina de Bones Pràctiques i la Bústia Confidencial per canalitzar consultes en relació amb la interpretació del Codi Ètic, així com per notificar els incompliments o males pràctiques dels quals es tingui coneixement, mantenint en tot moment la confidencialitat de les comunicacions.